



CONSEIL CANADIEN DES  
RESSOURCES HUMAINES  
EN TOURISME

# NOUVEAU- BRUNSWICK

## PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DES EMPLOYÉS DU SECTEUR TOURISTIQUE

Au Nouveau-Brunswick, le secteur du tourisme comprend cinq sous-secteurs (restauration, transport, hébergement, loisirs et divertissements, et services de voyages). En 2006, ce secteur représentait 9,2 % de tous les emplois de la province, ce qui correspond à 31 860 travailleurs.

En ce qui concerne le taux d'emploi, le sous-secteur de la restauration s'avérait le plus important employeur du secteur touristique au Nouveau-Brunswick : 53,8 % de toute la main-d'œuvre touristique y travaillait. Les fonctions de travail les plus courantes en tourisme reflétaient la taille de ce sous-secteur. Les serveurs/serveuses au comptoir, les aides de cuisine et le personnel assimilé représentaient 16,3 % de la population active du secteur touristique, suivis des cuisiniers/cuisinières (11,4 %), et des serveurs/serveuses d'aliments et de boissons (10,4 %).

La moitié (44,5 %) des travailleurs en restauration étant âgés de moins de 25 ans, ce sous-secteur comptait la plus forte proportion de jeunes de tous les sous-secteurs du tourisme. Malgré la moyenne d'âge peu élevée de la main-d'œuvre, les tendances en matière d'emploi différaient très peu de celles observées dans d'autres sous-secteurs du tourisme. En fait, 53,6 % des travailleurs en restauration occupaient un emploi à l'année, comparativement à 55,3 % des travailleurs du secteur touristique en général au Nouveau-Brunswick.

### Emploi dans le secteur du tourisme par sous-secteurs au Nouveau-Brunswick

#### Hébergement

13,8 %

#### Restauration

53,8 %

#### Loisirs et divertissements

16,0 %

#### Transport

13,6 %

#### Services de voyages

2,7 %

■ Emplois reliés au secteur touristique au  
Nouveau-Brunswick (31 860)

SOURCE : Recensement canadien de 2006, totalisations personnalisées.

Les cinq professions les plus importantes du secteur du tourisme au Nouveau-Brunswick	Nouveau-Brunswick
<b>TOTAL DES EMPLOIS RELIÉS AU SECTEUR DU TOURISME</b>	<b>31 860</b>
Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	16,3 %
Cuisiniers/cuisinières	11,4 %
Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	10,4 %
Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	5,4 %
Caissiers/caissières	4,7 %

SOURCE : Recensement canadien de 2006, totalisations personnalisées.

## Caractéristiques démographiques des travailleurs du secteur du tourisme au Nouveau-Brunswick\*

	Secteur du Tourisme	Hébergement	Restauration	Loisirs et divertissements	Transport	Services de voyages
<b>SEXE</b>						
Femmes	59,3 %	64,9 %	67,8 %	48,6 %	30,5 %	69,8 %
Hommes	40,7 %	35,1 %	32,2 %	51,4 %	69,5 %	30,2 %
<b>ÂGE</b>						
15 à 24 ans	33,5 %	23,5 %	44,5 %	28,4 %	8,2 %	22,6 %
25 à 34 ans	17,7 %	21,4 %	17,4 %	14,8 %	15,2 %	33,3 %
35 à 44 ans	17,5 %	19,2 %	16,1 %	19,0 %	18,6 %	20,8 %
45 ans et plus	31,4 %	35,8 %	22,0 %	37,9 %	58,0 %	23,2 %
<b>RÉGIME DE TRAVAIL**</b>						
Temps plein à l'année	43,3 %	50,9 %	38,0 %	38,6 %	56,9 %	63,8 %
Temps plein une partie de l'année	25,0 %	28,1 %	21,8 %	29,6 %	28,2 %	27,6 %
Temps partiel à l'année	12,0 %	7,9 %	15,6 %	11,7 %	4,2 %	4,3 %
Temps plein une partie de l'année	19,7 %	13,0 %	24,5 %	20,1 %	10,7 %	4,3 %
Total : temps plein	68,4 %	79,0 %	59,9 %	68,3 %	85,1 %	91,4 %
Total : temps partiel	31,6 %	21,0 %	40,1 %	31,7 %	14,9 %	8,6 %
Total : une partie de l'année	44,7 %	41,1 %	46,4 %	49,7 %	38,9 %	31,9 %
Total : à l'année	55,3 %	58,9 %	53,6 %	50,3 %	61,1 %	68,1 %
<b>LIEU DE NAISSANCE</b>						
Personnes nées au Canada	94,4 %	93,1 %	94,7 %	94,0 %	95,7 %	91,7 %
Personnes nées à l'étranger	5,6 %	6,9 %	5,3 %	6,0 %	4,3 %	8,3 %
<b>LANGUE MATERNELLE</b>						
Anglais	67,7 %	67,6 %	66,1 %	66,7 %	72,7 %	78,7 %
Français	28,3 %	27,1 %	29,7 %	30,3 %	24,0 %	15,4 %
Autre langue	4,0 %	5,3 %	4,2 %	2,9 %	3,1 %	5,9 %
<b>GROUPES VISÉS PAR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI</b>						
Minorités visibles	2,5 %	3,1 %	3,2 %	0,6 %	1,5 %	2,4 %
Autochtones	2,0 %	1,6 %	1,9 %	3,1 %	1,7 %	1,2 %
Personnes handicapées	11,4 %	12,3 %	10,4 %	11,8 %	15,0 %	8,9 %
<b>FRÉQUENTATION SCOLAIRE (en 2005 - 2006)</b>						
Pourcentage ayant fréquenté l'école	24,6 %	14,0 %	32,2 %	24,3 %	8,3 %	13,6 %
Pourcentage n'ayant pas fréquenté	75,4 %	86,0 %	67,8 %	75,7 %	91,7 %	86,4 %
<b>NIVEAU DE SCOLARITÉ</b>						
Aucun certificat, diplôme ou grade	29,0 %	21,2 %	37,7 %	20,7 %	16,7 %	4,7 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	37,2 %	37,8 %	39,1 %	31,8 %	37,1 %	29,6 %
Certificat ou diplôme d'apprenti, d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	23,0 %	29,3 %	17,1 %	22,0 %	37,0 %	42,6 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	2,1 %	3,0 %	1,4 %	3,1 %	1,6 %	8,3 %
Baccalauréat ou diplôme supérieur	8,8 %	8,7 %	4,7 %	22,3 %	7,6 %	14,8 %

SOURCE : Recensement canadien de 2006, totalisations personnalisées.

\*Les données peuvent ne pas égaler 100 % à cause de l'arrondissement.

\*\*ces données s'appliquent à la main-d'œuvre en service le jour du recensement, soit le 16 mai 2006.

### À PROPOS DE LA PRÉSENTE ÉTUDE

Tous les cinq ans, une fois les données du nouveau recensement rendues publiques, nous produisons le « Profil démographique des employés du secteur touristique ». Ce rapport a été élaboré à l'aide des données particulières au secteur du tourisme recueillies dans le cadre du Recensement de 2006 et il présente des statistiques sur l'emploi ainsi que des profils démographiques pour chacun des sous-secteurs du tourisme.

Il est possible de consulter le rapport détaillé « Profil démographique des employés du secteur touristique » ainsi que des sommaires par région, par sous-secteur et par fonction de travail sur le site Web du CCRHT : [www.cthrc.ca](http://www.cthrc.ca).

Pour obtenir de plus amples renseignements, écrivez à : [research@cthrc.ca](mailto:research@cthrc.ca).

**Canada**

Financé par le gouvernement du Canada par l'entremise du Programme des conseils sectoriels

Publication du  
Conseil canadien des  
ressources humaines en tourisme



CONSEIL CANADIEN DES  
RESSOURCES HUMAINES  
EN TOURISME