



CONSEIL CANADIEN DES
RESSOURCES HUMAINES
EN TOURISME

AUTOCHTONES EMPLOYÉS DANS LE SECTEUR DU TOURISME

La population canadienne est vieillissante et son taux de natalité diminue. On prédit que le nombre de postes à combler explosera d'ici 2025, atteignant un quart de million d'emplois. Parallèlement, une estimation de Statistique Canada démontre que la population canadienne autochtone (Inuits, Métis et Premières Nations) augmente plus rapidement que la population non autochtone¹. En outre, le ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien prévoit que plus de 600 000 jeunes autochtones entreront sur le marché du travail entre 2001 et 2026².

Aperçu du secteur du tourisme au Canada

Le secteur du tourisme au Canada est composé de cinq sous-secteurs : restauration, transport, hébergement, loisirs et divertissements, et services de voyages. Le tourisme est donc un acteur important et dynamique de l'économie nationale. En 2008, les dépenses dans le secteur touristique au Canada s'élevaient à 75 milliards de dollars et la contribution de ce secteur au PNB était de 2,2 %.

Selon l'Enquête de 2008 sur la population active, 1,75 million de personnes travaillaient dans le secteur du tourisme au Canada, ce qui correspond à 10,2 % de la population active canadienne. Parmi les cinq sous-secteurs, la restauration employait le plus de personnes, soit 827 900 (47 % de la main-d'œuvre du secteur touristique).

Même s'il existe plus de 400 types d'emplois dans le secteur du tourisme, les trois quarts de la main-d'œuvre se concentrent dans les 38 principaux types d'emplois. Un tiers de tous les travailleurs de ce secteur occupent des emplois comme serveurs au comptoir, aides de cuisine, serveurs d'aliments et de boissons, et cuisiniers.

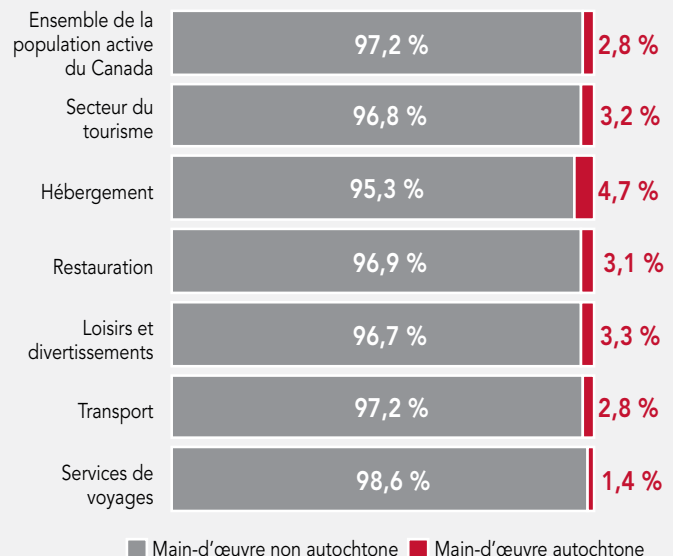
Plus de 3 % de la main-d'œuvre du secteur touristique se déclarait autochtone

Selon le Recensement de 2006, plus de 50 000 personnes (3,2 %) travaillant dans le secteur du tourisme au Canada se déclaraient autochtones, soit un peu plus que la proportion de travailleurs autochtones dans l'ensemble de la population active canadienne (2,8 %).

Le sous-secteur de l'hébergement affichait le plus fort pourcentage de travailleurs autochtones

Le sous-secteur de l'hébergement employait la plus grande proportion d'Autochtones (4,7 %); suivies par les entreprises du sous-secteur des loisirs et divertissements (3,3 %). Le sous-secteur des services de voyages, quant à lui, employait la plus faible proportion d'entre eux (1,4 %).

Répartition de la main-d'œuvre autochtone au sein de la population active occupée dans le secteur du tourisme en 2006



SOURCE : Recensement canadien de 2006, totalisations personnalisées.

Même si le sous-secteur de l'hébergement présentait la plus grande proportion de personnes autochtones en 2006, c'est dans le sous-secteur des loisirs et divertissements que se trouve la fonction de travail qui en employait le plus. En effet, 14 % des personnes occupant un emploi de guide d'activités récréatives et sportives de plein air se déclaraient autochtones. Les autres emplois pour lesquels la proportion de travailleurs autochtones était importante sont : préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers (6 %), personnel préposé au jeu dans les casinos (6 %), et guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes (5 %).

Les femmes autochtones étaient plus susceptibles de travailler dans le secteur du tourisme que leurs homologues masculins

Le pourcentage de femmes autochtones (60 %) occupant un poste dans le secteur du tourisme était plus élevé que celui des hommes (40 %).

¹ Statistique Canada. « Peuples autochtones du Canada en 2006 : Inuits, Métis et Premières nations, Recensement de 2006 », *Le Quotidien*, 15 janvier 2008.

² Hull, Jeremy. 2008. « Les jeunes Autochtones et le marché du travail canadien », dans *Entre espoir et adversité : la jeunesse autochtone et l'avenir du Canada*, Horizons, p. 40-44. Cité dans la « Fiche d'information – Démographie des Autochtones selon le recensement de 2006 » sur le site des Affaires indiennes et du Nord Canada.

Parmi les sous-secteurs du tourisme, celui de l'hébergement employait la plus grande part de femmes autochtones (72 %), tandis que celui du transport employait la plus grande part d'hommes autochtones (66 %).

	Autochtones	
	HOMMES	FEMMES
Secteur du tourisme	40 %	60 %
Hébergement	28 %	72 %
Restauration	32 %	68 %
Transport	66 %	34 %
Loisirs et divertissements	52 %	48 %
Services de voyages	35 %	65 %

SOURCE : Recensement canadien de 2006, totalisations personnalisées.

Quatre travailleurs autochtones sur dix sont de jeunes hommes ou de jeunes femmes

Les Autochtones travaillant dans le secteur du tourisme étaient plus susceptibles d'être jeunes que leurs homologues dans l'ensemble de la population active. Même si les jeunes autochtones âgés de 15 à 24 ans représentaient moins d'un quart (23 %) des travailleurs de l'ensemble de la population active canadienne, ce groupe formait 42 % de la main-d'œuvre autochtone dans le secteur du tourisme.

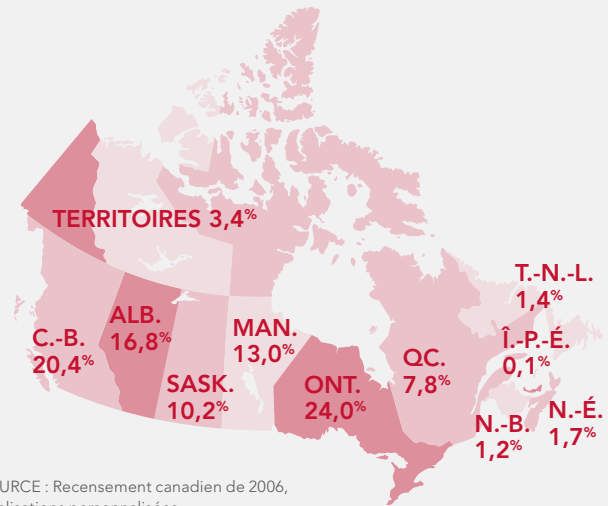
La main-d'œuvre du sous-secteur de la restauration présentait la plus grande proportion de jeunes travailleurs autochtones. Le pourcentage de jeunes autochtones âgés de 15 à 24 ans travaillant dans le sous-secteur des services de voyages (27 %) était beaucoup plus élevé que celui dans le secteur du tourisme en général (12 %).

Un quart de tous les Autochtones employés dans le secteur du tourisme travaillaient en Ontario

La majorité de la main-d'œuvre autochtone se trouvait en Ontario (24 %), en Colombie-Britannique (20 %) et en Alberta (17 %). Ces proportions reflètent la taille de l'ensemble de la population active de ces provinces.

Si l'on compare le nombre d'Autochtones employés dans ce secteur à la population active totale de chaque province, on remarque une tout autre tendance : le taux d'Autochtones travaillant dans le secteur du tourisme était plus élevé en Saskatchewan et au Manitoba. Dans ces régions, les personnes appartenant à ce groupe étaient plus susceptibles d'occuper un poste dans les sous-secteurs de l'hébergement, et des loisirs et divertissements.

Répartition géographique des Autochtones employés dans le secteur du tourisme au Canada en 2006



SOURCE : Recensement canadien de 2006, totalisations personnalisées.

Les villes de l'Ouest canadien présentaient la plus grande proportion de travailleurs autochtones dans le secteur du tourisme

En ce qui concerne les villes, la plupart des Autochtones travaillaient à Winnipeg (22 %), à Edmonton (22 %) et à Vancouver (22 %).

Si l'on compare le pourcentage d'Autochtones travaillant dans le secteur du tourisme à la proportion globale de travailleurs autochtones des villes, on observe une différente tendance. Dans ce cas de figure, le nombre de travailleurs Autochtones est légèrement plus élevé à Saskatoon et à Winnipeg que dans les autres villes.

Certaines entreprises ont déjà recours aux travailleurs autochtones pour répondre à leurs besoins en main-d'œuvre. Toutefois, certaines régions du Canada auraient avantage à reconnaître ce groupe démographique comme une importante source de main-d'œuvre. De fait, les recensements montrent que la population autochtone augmente beaucoup plus rapidement que le reste de la population. En outre, 72 % des Autochtones habitent les régions urbaines et ont un âge moyen de 26 ans; ces caractéristiques en font une main-d'œuvre jeune, vigoureuse et accessible pour de nombreuses entreprises du secteur touristique aux prises avec des problèmes de recrutement.

À PROPOS DE LA PRÉSENTE ÉTUDE

Le rapport « Profil démographique des employés du secteur touristique » est produit tous les cinq ans, une fois les données du nouveau recensement rendues publiques. Ce sommaire a été élaboré à l'aide des données particulières au secteur du tourisme recueillies dans le cadre du Recensement de 2006, et fournit des statistiques sur l'emploi pour les groupes démographiques de la main-d'œuvre en tourisme.

Des brochures présentant un résumé des résultats de l'étude pour l'ensemble du Canada, ainsi que pour chacune des provinces, sont également disponibles au www.cthrc.ca.

Des questions? Pour plus d'information : research@cthrc.ca.

Publication du
Conseil canadien des
ressources humaines en tourisme



CONSEIL CANADIEN DES
RESSOURCES HUMAINES
EN TOURISME

Canada

Financé par le gouvernement du Canada par l'entremise du Programme des conseils sectoriels.