

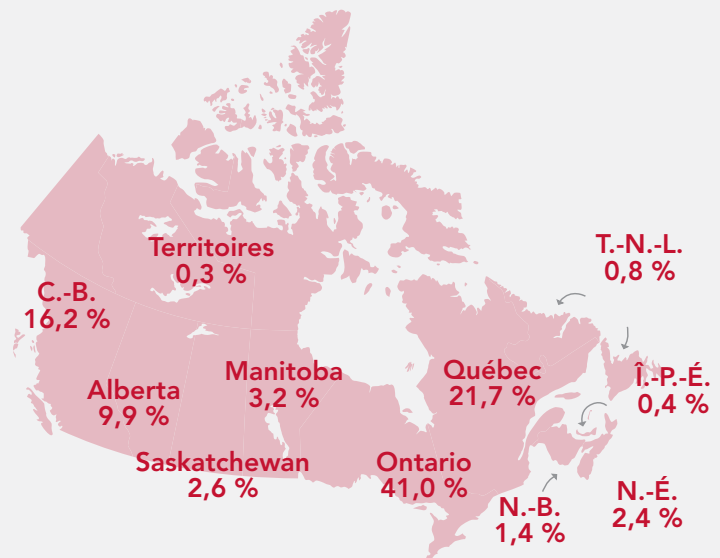


PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DES EMPLOYÉS DU SECTEUR DU TOURISME

Le sous-secteur des loisirs et divertissements englobe : les industries du film et de la vidéo; les compagnies d'arts d'interprétation; les sports-spectacles; les artistes, auteurs et interprètes indépendants; les établissements du patrimoine; les parcs d'attractions et salles de jeux électroniques; les jeux de hasard et loteries; ainsi que d'autres services de divertissement et de loisirs. Avec une main-d'œuvre totale de 358 980 personnes, ce sous-secteur représente 21,7 % de l'emploi total dans le secteur du tourisme pour l'année 2006.

Plus de quatre employés du sous-secteur des loisirs et divertissements sur dix travaillent en Ontario (41,0 %). Plus de la moitié (53,3 %) des entreprises de ce sous-secteur ne comptent qu'entre un et quatre employés. Malgré tout, on trouve dans ce sous-secteur une plus forte proportion de « grandes » entreprises (2,8 %) que dans l'ensemble du secteur touristique (2,3 %) ou dans l'économie en général (2,4 %). Le taux de syndicalisation du personnel du sous-secteur des loisirs et divertissements (13,1 %) correspond à un peu plus de la moitié de celui de l'ensemble de la main-d'œuvre canadienne (24,9 %). Les établissements du patrimoine affichent le plus fort taux de syndicalisation (37,8 %) dans ce sous-secteur.

POURCENTAGE DE TRAVAILLEURS DANS LE SOUS-SECTEUR DES LOISIRS ET DIVERTISSEMENTS PAR PROVINCES



SOURCE : Recensement canadien de 2006, totalisations personnalisées.

FONCTIONS DE TRAVAIL DANS LE SOUS-SECTEUR DES LOISIRS ET DIVERTISSEMENTS

Les dix fonctions de travail les plus importantes (selon la taille absolue), qui figurent dans le tableau suivant, représentent 29,7 % de tous les emplois du secteur des loisirs et divertissements.

CNP-S 2006	Fonctions de travail du sous-secteur des loisirs et divertissements	Nombre d'employés dans le secteur du tourisme	Nombre d'employés dans le sous-secteur des loisirs et divertissements	% de la main-d'œuvre du sous-secteur des loisirs et divertissements
F154	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et loisirs	41 725	38 120	10,6 %
G723	Personnel préposé au jeu dans les casinos	19 090	18 950	5,3 %
I212	Manœuvres en aménagement paysager et entretien des terrains	20 560	16 945	4,7 %
G731	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	16 755	15 645	4,4 %
G211	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	23 695	10 710	3,0 %
F112	Personnel technique des musées et des galeries d'art	3 940	3 875	1,1 %
B316	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	2 430	1 325	0,4 %
G722	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	2 555	1 075	0,3 %
	<i>Total partiel</i>	130 750	106 645	29,7 %
	Toutes les autres fonctions de travail en tourisme	1 526 190	252 335	70,3 %
	NOMBRE D'EMPLOIS TOTAL	1 656 940	358 980	100,0 %

SOURCE : Recensement canadien de 2006, totalisations personnalisées.

QUELQUES DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES :

La répartition des sexes dans ce sous-secteur, soit 47,2 % de femmes et 52,8 % d'hommes, se compare à celle observée dans le secteur touristique en général.

Ce sous-secteur emploie moins de jeunes travailleurs âgés de 15 à 24 ans (27,3 %) que l'ensemble du secteur du tourisme (32,8 %).

Près des six dixièmes (58,1 %) des employés du sous-secteur des loisirs et divertissements travaillent sur une base saisonnière (une partie de l'année seulement). Cela s'expliquerait en partie du fait que certaines entreprises comme les parcs d'attractions et celles de sports-spectacles ne fonctionnent qu'à une échelle saisonnière.

Quatre-vingt-quatre pour cent (84,0 %) des travailleurs de ce sous-secteur sont nés au Canada.

Le pourcentage des employés dans cette sous-secteur ayant une langue maternelle autre que le français ou l'anglais (13,4 %) était inférieur à celui du secteur touristique en général (22,1 %).

Environ trois personnes sur dix travaillant dans ce sous-secteur fréquentent l'école (27,1 %).

Les employés de ce sous-secteur sont presque deux fois plus nombreux que ceux du secteur touristique global à détenir un certificat ou un diplôme universitaire (22,7 % comparativement à 12,3 %).

CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES DES TRAVAILLEURS DANS LE SOUS-SECTEUR DES LOISIRS ET DIVERTISSEMENTS

	Population active au Canada	Secteur du tourisme	Sous-secteur des loisirs et divertissements
SEXE			
Femme	47,4 %	52,3 %	47,2 %
Homme	52,6 %	47,7 %	52,8 %
ÂGE			
15 à 24 ans	15,0 %	32,8 %	27,3 %
25 à 34 ans	19,9 %	18,5 %	20,7 %
35 à 44 ans	24,6 %	18,6 %	19,8 %
45 ans et plus	40,5 %	30,2 %	32,2 %
RÉGIME DE TRAVAIL*			
Temps plein à l'année	53,7 %	36,8 %	31,9 %
Temps plein une partie de l'année	24,0 %	24,6 %	29,2 %
Temps partiel à l'année	8,0 %	11,5 %	10,1 %
Temps partiel une partie de l'année	14,4 %	27,1 %	28,9 %
Total : temps plein	77,7 %	61,4 %	61,1 %
Total : temps partiel	22,4 %	38,6 %	38,9 %
Total : saisonnier (une partie de l'année)	38,4 %	51,7 %	58,1 %
Total : à l'année	61,7 %	48,3 %	41,9 %
LIEU DE NAISSANCE			
Personnes nées au Canada	77,9 %	76,3 %	84,0 %
Personnes nées à l'étranger	22,1 %	23,7 %	16,0 %
LANGUE MATERNELLE			
Anglais	58,0 %	58,7 %	66,7 %
Français	21,9 %	19,1 %	19,9 %
Autre langue	20,1 %	22,1 %	13,4 %
GROUPES VISÉS PAR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Minorités visibles	15,1 %	18,8 %	10,9 %
Autochtones	2,8 %	3,2 %	3,3 %
Personnes handicapées	11,8 %	11,5 %	11,4 %
FRÉQUENTATION SCOLAIRE EN 2005-2006			
Pourcentage ayant fréquenté l'école	16,7 %	28,4 %	27,1 %
Pourcentage n'ayant pas fréquenté l'école	83,3 %	71,6 %	72,9 %
NIVEAU DE SCOLARITÉ			
Aucun certificat, diplôme ou grade	14,5 %	23,3 %	15,1 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	26,1 %	34,6 %	30,0 %
Certificat ou diplôme d'apprenti, d'une école de métiers, d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	32,4 %	25,9 %	27,1 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	4,8 %	3,9 %	5,0 %
Certificat ou diplôme universitaire	22,3 %	12,3 %	22,7 %

SOURCE : Recensement canadien de 2006, totalisations personnalisées.

* Ces données s'appliquent à la main-d'œuvre en service le jour du recensement, soit le 16 mai 2006. Les pourcentages, ayant été arrondis, peuvent ne pas totaliser 100 %.

À PROPOS DE LA PRÉSENTE ÉTUDE

Tous les cinq ans, une fois les données du nouveau recensement rendues publiques, nous produisons le « Profil démographique des employés du secteur touristique ». Ce rapport a été élaboré à l'aide des données particulières au secteur du tourisme recueillies dans le cadre du Recensement de 2006 et il présente des statistiques sur l'emploi ainsi que des profils démographiques pour chacun des sous-secteurs du tourisme.

Il est possible de consulter le rapport détaillé « Profil démographique des employés du secteur touristique » ainsi que des sommaires par région, par sous-secteur et par fonction de travail sur le site du CCRHT : www.cthrc.ca.

Pour obtenir de plus amples renseignements, écrivez à : research@cthrc.ca.

Publication du Conseil canadien des ressources humaines en tourisme



Canada

Financé par le gouvernement du Canada par l'entremise du Programme des conseils sectoriels.